



Talented 18.9.2019

Kuka / mitä

- Juha Hotti, 40v, avovaimo, kaksi lasta
- Virta PO / Team lead Aavassa
- Aiemmin: Fira, Kesko, Sanoma, Starcut, Satama Interactive

Millanen juttu tää Aava on?

- Korvalääkäri Juhani Ahon perustama yritys lääkärilakon aikana 1960-luvulla
- Ahon perheen kokonaan omistama ja vakavarainen yritys
- Neljänneksi suurin suomalainen lääkärikeskusketju
- Aava on osa Aava Terveyspalveluita ja Aho Groupia, joihin kuuluvat myös
 - Pikkujätti Lasten ja nuorten lääkäriasema
 - Docrates Syöpäsairaala
 - Uudenmaan seniorikodit (btw, olemassaolonsa aikana ei huomautuksia Valviralta)
 - Rukakeskus
 - Pyhätunturi



No millaista Aavassa on?

"Aavassa saa ottaa esiin vaikeita asioita ilman pelkoa tuomitukseksi tulemisesta tai urakehityksen hidastumisesta. Muuten vaikeat asiat vain jäisivät käsittelemättä. Turvallisuuden tunne ja keskinäinen luottamus mahdollistavat rakentavat konfliktit ja sitoutumisen asioihin.



Poimintoja

- Yksityisen terveydenhuoltoalan TES
- 4, 5 tai 6 kesälomaviikkoa oman työuran kokonaispituuden mukaan sekä 1 talvilomaviikko
- 7h 36min työpäivät sisältävät lounastauon (20 min)

Mitä ongelmia te ratkotte?

1. "Puutteelliseen työhyvinvointiin liittyvät kustannukset ovat yhä yli 40 miljardia euroa vuodessa" (THL, 2017). Näitä ovat mm.
 - Alentunut työkyky
 - Alentunut motivaatio ja presenteismi
 - Heikko johtaminen
 - Työyhteisön ongelmat
 - Sairaspoissaolot
 - Työkyvyttömyys
2. One size does not fit all: Usein samaa hyvinvointiratkaisua tarjotaan kaikille työntekijöille, vaikka tiedetään hyvin, että sama ratkaisu ei sovi kaikille.
3. Eniten hyvinvointia tarvitsevat usein ihmiset, joiden oma motivaatio ja maksukyky ovat alhaisia.
4. Hyvinvointimarkkina ja share-of-mind on saturoitu terveydelle haitallisilla pikavoitoilla ja otsikoilla:
 - "Suurin pudottaja", "Bikinikuntoon vain kuudessa viikossa", "No pain no gain", ihmedieetit, jne.

Mitä juttuja te teette?

- Väline lääkäreille ja asiantuntijoille asiakkaan kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin kartoittamiseksi ja käsittelemiseksi – pelkän reaktiivisen oireiden hoidon sijaan.
- Toimintamme perustuu näyttöön ja tieteeseen.
- Vientituote. Business Finlandin myöntämä avustushanke (alk. 6/2019)

Miten te teette?

- Kehitystiimi tällä hetkellä 3 aavalaista ja 4 reaktorilaista (+2 business designeria)
- Tukena Virta-valmennuspalvelun 10+ asiantuntijaa sekä Aavan moniammatillinen yhteisö
- Sijainti Kampin keskuksessa Aavan kehitystiimin kyljessä
- Fyysinen kanban työn visualisoinnissa



Millanen tech?

- TypeScriptillä kirjoitettu sovellus, jota ajetaan Docker Containerissa AWS ECS:ssä
- Tuotantoon vientejä useita kertoja päivässä
- AWS root account tiimillä
- AWS-infra on kuvattu TypeScriptillä CloudFormationissa
- PostgreSQL-tietokannat ovat tiimin itse perustamia ja hallinnoimia
- Sovellus ja infra ovat n. vuoden ikäisiä

Millanen tiimi?



+ kymmeniä aavalaisia
lääkäreitä, psykologeja
ja hyvinvoinnin
ammattilaisia

Millanen tiimitila?



Millaista työ on?

- Tiimillä on end-to-end -vastuu verikokeesta valmennuksen onnistumisen mittaamiseen. Tiimin devaajat ovat käyneet myös itse valmennuksessa ja verikokeissa oppiakseen ja testatakseen koko konseptin toimimista.
- "Sano siellä, et tää ei tosiaan oo pelkkää weban tyylien hinkkaamista"
- Tuotetta käyttävät terveydenhuollon henkilökunta, valmentajat, verilabra ja asiakkaat
- Case Slush: neljässä viikossa konseptista myytävään tuotteeseen. Myimme Slushissa kahden päivänä aikana 200 sairastumisriskejä ennakoivaa verianalyysiä. Verinäytteet otettiin Aavan toimesta Slushin ständillä, ja asiakkaat saivat tuloksensa web-palveluun samana päivänä.
- Tekeminen scopataan siten, että päivät ja viikot pysyvät normaalipituisina.

Onks teillä jotain red flagejä?

- "Digi" ja "bisnes" eivät ole Aavassa erillisiä tiimejä, vaan digi = business dev.
- Aavassa ei ole ulkopuolisia omistajia, pääomasijoittajia eikä pörssiyritysten kvartaalipainetta.
- Tiimi ei ole riippuvainen toisesta toimittajasta tai legacy-järjestelmästä.
- Aavassa ei ole perinteistä "tietohallintoa", joka tekisi päätöksiä kehitystiimien puolesta. Lupaa asioihin ei yleisesti ottaen tarvitse hakea tiimin ulkopuolelta – edes ohjausryhmäkomiteasta.
- Ohituskaistapyynnöt ovat minimissä. Omistajat tai johtajat eivät sanele backlogia tiimin ohi.



Kiitos!

Testaa itse: www.virta.valmennus.fi

juha.hotti@aava.fi